

# Editorial

經過嚴格審查與挑選，本期 2015-JITAS，<http://jitas.im.cpu.edu.tw/>，共刊載七篇論文，分列三個領域：資訊管理、資訊科技、資訊社會。

## I. 資訊管理

- 應用基於排序相關係數之特徵向量轉換於資訊檢索排序模型學習
- 警察巡邏勤務創新作為－結合近場通訊及全球衛星定位技術之運用
- 影監視調閱平台系統使用意圖與滿意度之研究－以高雄市政府警察局為例

**第一篇論文**，“應用基於排序相關係數之特徵向量轉換於資訊檢索排序模型學習，”作者為葉鎮源、林忠億、鄭培成、楊維邦。排序模型學習使用監督式的機器學習，對已正確排序的訓練資料進行特徵擷取和分析歸納，自動建構出有效的排序模型或規則，且此模型被認為可將具相同性質的新資料正確排序或分類。排序模型學習應用於資訊檢索，稱之為應用機器學習於資訊檢索排序模型建構，其與一般排序模型的差別在於排序的對象是文件，且須考量文件與查詢條件的相關性。這篇文章基於排序相關係數計算不同特徵在排序特性的關聯程度，並藉由特徵關聯作中介轉換，將特徵向量映射到特徵關聯空間，使得特徵向量由一階表徵提升到二階表徵。同時，以二階表徵特徵向量作為資料表示，用來判別兩兩文件是否為正確排序，進而推導建立所有文件的排序序列。**第二篇論文**，“警察巡邏勤務創新作為－結合近場通訊及全球衛星定位技術之運用，”作者為許政智、顏志平、鄧少華、董正談。巡邏勤務乃警察勤務的核心工作項目之一，具有提高見警率、主動發現問題及遏阻危害發生之功能，是警察最常執行的勤務方式。這篇研究試圖利用近場通訊技術結合全球衛星定位技術，透過個人生物辨識技術的運用，有效防止代簽行為，以期取代紙本巡邏簽章及電子巡邏簽章諸多缺點，促進督勤、巡邏行動化，便利督勤人員查核作業及並提升巡邏作業效率，有效管控治安要點巡簽情形並落實巡邏勤務。**第三篇論文**，“影監視調閱平台系統使用意圖與滿意度之研究－以高雄市政府警察局為例，”作者為楊境恩、李孝貽、田洪明、楊惠婷。這篇研究，是藉由科技接受模式與資訊系統成功模式的概念，透過問卷進行調查分析，探討員警對於「錄影監視調閱平台系統」的使用意圖及滿意度。亦藉由蒐集員警對本系統的使用現況、使用滿意度及使用意願，以提供相關資料供主管機關進行系統的評估與改良參考。

## II. 資訊科技

- 應用於雲端運算之可驗證門檻式雲端儲存系統
- 植基於圖型特徵點之可逆式彩色影像隱寫術
- 使用深度點雲技術之手勢手形比對門禁系統

**第四篇論文**，“應用於雲端運算之之可驗證門檻式雲端儲存系統，”作者為李南逸、張宗典。目前雲端運算之應用已經隨處可見，如我們常用的桌上型電腦、筆記型電腦、智慧型手機甚至平板電腦等行動裝置，都可以透過網路連到雲端伺服器做資料的存取、更新或複雜的計算，但也因為將資料置於雲端儲存伺服器，使得資料安全的問題逐漸顯露出來。這篇研究論文發展並設計新的雲端伺服器儲存機制，主要是利用混合式密碼系統，讓使用者下載/解密資料時能更加有效率，此外，也提出一套驗證機制，讓使用者能識別雲端伺服器是否為欺騙者或有共謀的問題。**第五篇論文**，“植基於圖型特徵點之可逆式彩色影像隱寫術/Reversible Color Image Steganographic Scheme based on Shape-specific point,”作者為楊慶裕/Ching-Yu Yang、王文楓/Wen-Fong Wang。這篇研究論文使用區塊RWM 模辨別策略，可有效的將祕密位元嵌入主體影像，並於接收端從標示影像無失真取出；而且可完全回復主體影像內容。值得一提的是本法也具備某種程度之強韌性質(此特性是大多數傳統影像隱寫術所無法達到的)。實驗結果顯示本法產生的視覺品質不錯且具中等隱藏容量。使用本法產生的標示影像可抵抗彩色量化、(邊緣)銳化、高斯/均勻雜訊添加、像素反向、JPEG、JPEG 2000 和風阻等攻擊。**第六篇論文**，“使用深度點雲技術之手勢手形比對門禁系統，”作者為張厥煒、林鈺皓。這篇論文運用3D「手勢與手形」結合「鎖」的概念，設計並實作出一種新的以互動方式解鎖的「手勢鎖」。藉由每個人手勢手形特徵及手部習慣動作的不同，所產生出來的個別獨特生物特徵，做為解鎖時的依據。

### III. 資訊社會

- 資管系畢業生就業狀況之性別差異現象

**第七篇論文**，“資管系畢業生就業狀況之性別差異現象，”作者為樊台聖、李一靜、許銘仁。這篇研究以科技大學資訊管理系畢業生為研究對象，探討資管系畢業生在學習成效與就業狀況之性別差異。結果發現，女性的在校成績顯著高於男性，但男性從事較高社會地位之職業類別的比例顯著高於女性，且薪資也顯著高於女性。目前從事資訊專業相關工作之男性高達84.9%，顯著高於從事資訊專業工作的女性（61.6%），而因為「對資訊相關工作沒有興趣」而離開資訊相關領域的女性則顯著多於男性。研究也發現，女性取得國內證照的比例高於男性，但在國際證照的取得比例卻遠低於男性。而曾經取得國際證照的資管畢業生，在職場的薪資則顯著高於未曾取得國際證照者。

EiC, JITAS  
王旭正/Shiuh-Jeng WANG  
<http://www.secforensics.org/>